**** Проєкт

**У К Р А Ї Н А**

**ЧОПСЬКА МІСЬКА РАДА УЖГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**\_\_\_\_\_ сесія \_\_\_\_ скликання**

**Р І Ш Е Н Н Я**

від  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021** року №**\_\_\_\_\_\_\_**

м. Чоп

**Про умови оплати праці Чопському**

**міському голові Ужгородського району**

**Закарпатської області**

У відповідності до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету Міністрів України «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» № 268 від 09.03.2006 року, Чопська міська рада

в и р і ш и л а:

1. Підтвердити Чопському міському голові Ужгородського району Закарпатської області Самардаку Валерію Володимировичу 5 ранг посадової особи місцевого самоврядування в межах ІІІ категорії посад.
2. Підтвердити Чопському міському голові Ужгородського району Закарпатської області Самардаку Валерію Володимировичу надбавку за вислугу років у розмірі 15% (п'ятнадцять відсотків) до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг залежно від стажу роботи в органах місцевого самоврядування, який дає право на одержання такої надбавки.
3. Встановити Чопському міському голові Ужгородського району Закарпатської області Самардаку Валерію Володимировичу наступні умови оплати праці:
   1. Надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років;
   2. Щомісячне преміювання в розмірі 100% (сто відсотків) до посадового окладу, преміювання до державних і професійних свят у розмірі 4000, 00 грн.
4. Надавати Чопському міському голові Ужгородського району Закарпатської області Самардаку Валерію Володимировичу матеріальну допомогу для вирішення соціально – побутових питань в розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно; допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.
5. Всі зазначені виплати здійснюються в межах затвердженого фонду оплати праці.

Міський голова В. САМАРДАК