



У К Р А Ї Н А
ЧОПСЬКА МІСЬКА РАДА ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ
тридцять перша сесія сьомого скликання

Р І Ш Е Н Н Я

від 15 серпня 2018 року
м. Чоп

№ 6

***Про затвердження Програми
зайнятості населення м. Чоп
на 2018-2020 роки***

Відповідно до п. 22 ч.1 ст.26, ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення», розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації від 24.11.2017. № 622 та розпорядження Чопського міського голови від 30.11.2017. №227, розглянувши та обговоривши поданий Управлінням праці та соціального захисту населення проект Програми зайнятості населення м. Чоп на 2018-2020 роки, Чопська міська рада

в и р і ш и л а :

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Чоп на 2018-2020 роки та додаток до неї (додається).
2. Контроль за виконання Програми покласти на Управління праці та соціального захисту населення (М.Ряшко).
3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови-керуючого справами В.Плиску.

Міський голова

В.Самардак

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням 31 сесії 7 скликання
Чопської міської ради
від 15 серпня 2018 року № 6

**Програма
зайнятості населення міста Чоп
на 2018-2020 роки**

**Паспорт
Програми зайнятості населення
міста Чоп на 2018-2020 роки**

1.	Назва програми	Програма зайнятості населення міста Чоп на 2018-2020 роки
2.	Ініціатор розроблення програми	Управління праці та соціального захисту населення Чопської міської ради
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа Органу виконавчої влади про розроблення програми	Програма зайнятості населення міста Чоп розроблена відповідно до п.22 ч.1 ст.26, ст.34 Закону України «Про місцеве самоврядування», ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення», розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації від 24 листопада 2017 року № 622 та розпорядження Чопського міського голови від 30 листопада 2017 року №227.
4.	Розробники програми	Управління праці та соціального захисту населення Чопської міської ради, Ужгородський районний центр зайнятості
5.	Відповідальний виконавець програми	Управління праці та соціального захисту населення Чопської міської ради
6.	Учасники програми	Структурні підрозділи Чопської міської ради, Ужгородський РЦЗ
7.	Термін реалізації програми	2018-2020 роки

Мета програми

Метою Програми зайнятості населення м.Чоп на 2018-2020 роки є створення правових, фінансових, соціально-економічних, організаційно-господарських та інших умов розвитку зайнятості населення в місті, вона являє собою узгоджений за ресурсами, виконавцями і термінами реалізації комплекс заходів, спрямованих на їх формування.

Програма розроблена відповідно до п.22 ч.1 ст.26, ст.34 Закону України «Про місцеве самоврядування», ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення», розпорядження голови Закарпатської ОДА від 24.11.2017. № 622 та розпорядження Чопського міського голови від 30.11.2017. №227, . з урахуванням статистичних даних, тенденцій економічного і соціального розвитку міста за 2017 рік, що впливають на формування ринку праці, та його показники.

Основним завданням останніх років є створення економіко-правових умов для збільшення доходів населення міста Чоп, підвищення його економічної активності, збереження та відтворення трудових ресурсів, погашення боргів із заробітної плати та недопущення затримок з її виплати, розвиток малого та середнього підприємництва.

Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення міста Чоп на період до 2017 року

Станом на 01.10.2017 року в Єдиному державному реєстрі підприємств і організацій міста Чоп нараховується 218 суб'єкта господарської діяльності. Зі статусом юридичної особи зареєстровано – 206 суб'єкта, що у % до загальної кількості становить 94%, без статусу юридичної особи зареєстровано 12 суб'єктів підприємницької діяльності.

Промисловість

На території міста здійснюють свою діяльність промислові підприємства щомісячної звітності легкої промисловості. На підприємствах промислового виробництва спостерігається збільшення виробленої та реалізованої продукції. Так, за січень-грудень 2017 року обсяги промислового виробництва у нашому місті склали 77 725,7 тис. грн. що у % до попереднього періоду складає 115,64%.

Середня заробітна плата на підприємстві промислової продукції складає 7 392,12 грн., кількість штатних працівників становить 176 особи.

Показники розвитку споживчого ринку

Загальний обсяг роздрібного товарообороту підприємств-юридичних осіб за січень-вересень 2017 року 109 137 тис. грн., що на 187 % більше ніж у 2016 році за відповідний період. Обсяг роздрібного товарообороту підприємств на одну особу становить 12 263 грн. Роздрібний товарооборот торгової мережі у відсотках до загального підсумку складає 1,2 %. На території міста розташовано 151 мережа роздрібною торгівлі

Обсяг оптового товарообороту підприємств, основним видом діяльності яких є оптова торгівля, по м. Чоп за січень-грудень 2017 року складає 67

346,7 тис.грн., що у співвідношенні до відповідного періоду 2016 року складає 112,8%.

Інвестиційна та зовнішньоекономічна діяльність

У січні-червні 2017 р. підприємствами та організаціями за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 10 581 тис.грн. капітальних інвестицій. Головним джерелом фінансування капітальних інвестицій залишаються власні кошти підприємств та організацій, за рахунок яких освоєно 0,6 % загального обсягу. Обсяг капітальних інвестицій у січні-червні 2017 року на одну особу склав 1 189,8 грн.

Показники рівня життя

Номінальна середньомісячна заробітна плата, нарахована на одного штатного працівника (без врахування найманих працівників статистично малих підприємств та зайнятих у фізичних осіб – суб'єктів підприємницької діяльності), за III квартал 2017 року становила 6 704 грн., що у відсотках до загально обласного показника складає 102,2 %.

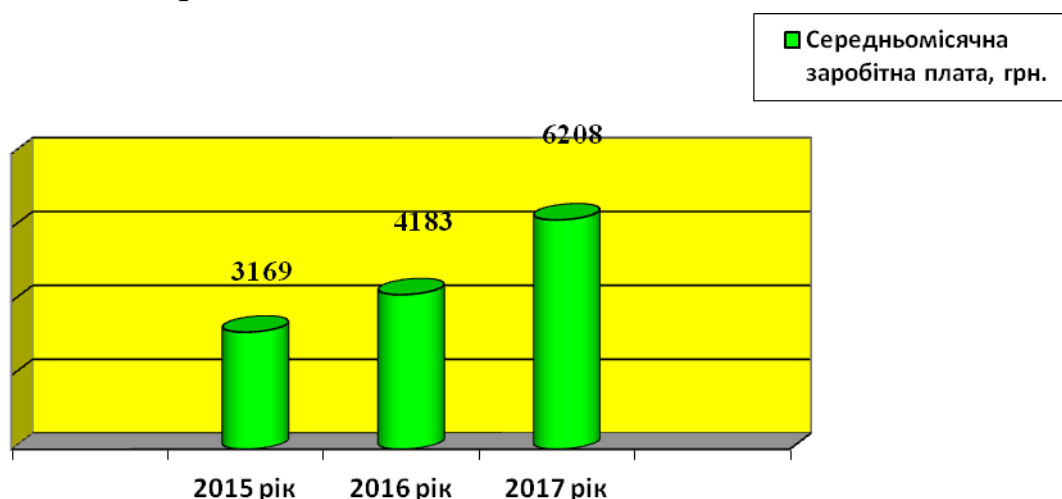
Середньооблікова кількість штатних працівників у м. Чоп за 2017 рік становить 1720 осіб (згідно листа ГУ статистики у Закарпатській області від 27.04.2018. №09-09/297/1291).

Скорочення середньооблікової кількості працівників, призводить до збільшення безробіття населення.

Міською комісією з питань своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати та інших соціальних виплат за січень-грудень 2017 року проводилися засідання, куди запрошувалися найбільші боржники до бюджету м. Чоп (згідно інформації Ужгородської ОДП ГУ ДПС у Закарпатській області), з метою отримання пояснень щодо наявних боргів та можливості їх погашення.

За статистичними даними, станом на 01.01.2018 р. заборгованість із виплати заробітної плати становить 43,1 тис.грн у МКП ЖКГ «Тиса». На даний час розпочато процедуру банкрутства даного підприємства.

Динаміка середньомісячної заробітної плати найманих працівників за період з 2015 по 2017 роки

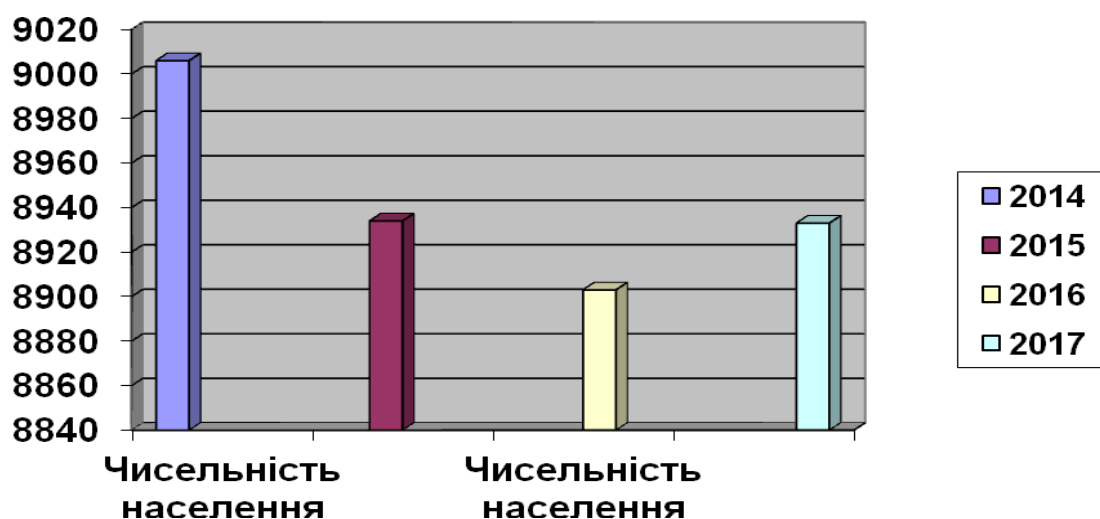


Субсидії

Станом на січень-грудень 2017 року було нараховано субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг на суму 10106,661 тис.грн. За субсидіями для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг звернулося 1877 домогосподарств, з яких призначено субсидій 1730 домогосподарств, середній розмір призначеної субсидії складає 486,83 грн.

Станом на січень-грудень 2017 року нараховано субсидій на відшкодування для придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива на суму 71 530,00 грн, за субсидіями звернулося 36 домогосподарств, з яких отримують субсидії 28 домогосподарств, середній розмір призначеної субсидії складає 2500,00 грн.

Населення та ринок праці



Чисельність наявного населення за січень-жовтень 2017 року становить 8971 особи, кількість народжених становила 65 особи, кількість померлих – 86 особи, природне скорочення становить -21 осіб. Зареєстровано 43 шлюбів та 4 розлучення. Міграційне сальдо становить 60 осіб, прибулих 142 особи, вибулих 82 осіб. На підприємствах, установах, та організаціях міста щороку розробляються комплексні заходи щодо охорони праці, в який входять заходи щодо приведення умов праці на робочих місцях у відповідність із вимогами санітарно-гігієнічних норм.

Охорона здоров'я в місті

Засновано мережу лікувальних закладів м. Чоп, яка включає в себе комунальний заклад Чопської міської ради «Чопська міська лікарня» та Центр первинної медико-соціальної допомоги.

Житлово-комунальна сфера

На початку 2016 року було створено:

- комунальне підприємство «Чистий Чоп», діяльність якого пов'язана з реформуванням, розвитком та утриманням житлово-комунального

господарства міста, збиранням відходів, їх зберіганням, вивезенням, переробкою та утилізацією, наданням послуг з ремонту будівель та споруд, технічного обслуговування будівельних конструкцій, наданням комунальних послуг.

- комунальне підприємство «Водоканал-Чоп», діяльність якого полягає у сфері водопостачання та водовідведення (забір, очищення та постачання води, каналізація, відведення, очищення стічних вод, вирішення питань щодо реконструкції та розширення діючих мереж водопостачання та водовідведення, розробка перспективних планів та проектів водопостачання, видача технічних умов та погодження проектів будівництва, реконструкції та капітального ремонту об'єктів водопроводу та каналізації, та інш.)

За допомогою фінансової підтримки комунальних підприємств м. Чоп на 2016-2020 роки протягом 2017 року придбано асенізаторну машину КО-503В на базі МАЗ 4371 з об'ємом цистерни 5 м³ та проведено ремонт мережі водовідведення та водопостачання в житлових будинках м. Чоп. Придбання асенізаторної машини дає змогу комунальним підприємствам більш ефективно виконувати свою роботу та покращує рівень екологічного становища в місті.

По загальноміській цільовій Програмі з встановлення та облаштування дитячих майданчиків на прибудинкових територіях у м. Чоп на 2016-2019 роки придбано та встановлено елементи дитячого майданчика по вул. Латорицька, по вул. Пушкіна, пров. Прикордонників, по вул. Берег та просп. Залізничників.

Соціальний захист та соціальне забезпечення

Видатки на соціальний захист та соціальне забезпечення за січень-грудень 2017 року профінансовані в загальній сумі 23 302,7 тис.грн.

Основні проблемні питання соціально-трудових відносин на період 2018-2020 років:

- недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати у ПОУ м.Чоп;
- забезпечення законодавчо встановленого рівня мінімальної заробітної плати підприємствами малого та середнього бізнесу;
- усунення фактів приховування доходів суб'єктами підприємницької діяльності і фактичних виплат найманим працівникам, що суттєво впливає на наповнення міського бюджету, та відсутність законодавчого врегулювання цієї проблеми.

Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018-2020 роки

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:		
Забезпечення організації роботи у напрямку реалізації міської програми зайнятості населення, координації об'єднань роботодавців, профспілок, державних органів щодо пошуку шляхів ефективного використання трудових ресурсів, створення робочих місць та соціального захисту працівників від безробіття	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
Сприяти збільшенню залучення інвестицій в основний капітал міста та ефективного їх використання з метою забезпечення виконання завдання Президента України в частині створення нових робочих місць	Відділ економіки та інвестицій Чопської міської ради	Протягом 2018-2020 років
Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років

фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування		
Сприяння підвищенню рівня зайнятості міського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
Сприяння реалізації в місті державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до самозайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в місті шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:		
Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років

виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями		
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:		
Здійснювати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед підприємств, установ та організацій, щодо отримання дозволу на працевлаштування іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання порушенням встановленого законодавством порядку використання праці цих осіб	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:		
Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), осіб з інвалідністю, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Закарпатське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018-2020 років
Забезпечити контроль за дотриманням підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності і господарювання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, визначеного ст. 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні" та вживати заходів щодо дотримання встановлених норм	Закарпатське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів; УПСЗН Чопської міської ради; РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	УПСЗН Чопської міської ради; РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
5. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО		
1. Співпраця органів місцевого самоврядування, роботодавців,	УПСЗН Чопської міської ради; РЦЗ; Відділ з питань	Протягом 2018-

громадських та волонтерських організацій шляхом проведення спільних заходів для учасників АТО з метою їх адаптації до мирного життя, професійної та трудової реабілітації, адресного пошуку місць підходящої роботи	режимно-секретної та мобілізаційної роботи, ТЕБ та НС Чопської міської ради, громадські та волонтерські організації, роботодавці	2020 років
2. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, в тому числі з демобілізованими учасниками АТО, спрямованої на працевлаштування шляхом проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України.	Відділ з питань режимно-секретної та мобілізаційної роботи, ТЕБ та НС Чопської міської ради; РЦЗ	Протягом 2018-2020 років
3. Сприяння зайнятості громадян, які переселилися з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції, їх адаптації до місцевого ринку праці	УПСЗН Чопської міської ради; РЦЗ;	Протягом 2018-2020 років
6. Сприяння професійному навчанню внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО на замовлення роботодавців з урахуванням потреб місцевого ринку праці, для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці	УПСЗН Чопської міської ради; РЦЗ; Відділ з питань режимно-секретної та мобілізаційної роботи, ТЕБ та НС Чопської міської ради; громадські та волонтерські організації; роботодавці	Протягом 2018-2020 років
7. Проведення семінарів з орієнтації на службу у Збройних Силах України для зареєстрованих безробітних, в тому числі внутрішніх переміщених осіб	РЦЗ	Протягом 2018-2020 років

Міський голова

В. Самардак

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2017	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	4,6	4,5	4,4	4,4
з неї зайнятого населення працездатного віку	3,5	3,4	3,3	3,3
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	64,8	64,9	65,0	65,0
працездатного віку	49,3	49,4	49,5	49,5
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	0,3	0,3	0,2	0,2
працездатного віку	0,2	0,2	0,1	0,1
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років	4,2	4,2	4,1	4,1
працездатного віку	3,2	3,2	3,1	3,1

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2017	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	-	-	-	-
у тому числі:				
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	-	-	-	-
з них працевлаштовані як молоді працівники	-	-	-	-
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-	-
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	-
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	-	-
в тому числі з отриманням житла	-	-	-	-
4. Середньооблікова	1,7	1,8	1,9	1,9

Найменування показника	2017	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
штатна чисельність працівників, тис. осіб				
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0,005	0,005	0,004	0,004
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,3	0,3	0,2	0,2
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	0,420	0,415	0,420	0,420
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	24,7	23,1	22,1	22,1
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	-	-	-	-
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	-	-	-	-
у тому числі:	-	-	-	-
за кошти роботодавця	-	-	-	-
за власні кошти	-	-	-	-
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	-	-

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2017	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	116	117	127	127
з них:	-	-	-	-
1.1 юридичними особами				
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	116	117	127	127
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	0	2	2	2
в тому числі:				
2.1 працівників у юридичних осіб, усього	0	1	1	1
за яких компенсовано:				
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	1	1	1
2.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	0	1	1	1
за яких компенсовано:				
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	1	1	1

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг обласним центром
зайнятості України**

	2017 рік	2018 рік прогноз	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1. Чисельність осіб, які отримуватимуть послуги в службі зайнятості	76	77	78	78
1.1 з них зареєстрованих безробітних	49	50	51	51
2. Працевлаштування за сприянням служби зайнятості, всього	30	32	35	35
2.1. з них зареєстрованих безробітних	20	22	25	25
2.1.1. чисельність осіб, які організували власну справу за рахунок отримання допомоги по безробіттю одноразово *	0	1	2	2
2.1.2. чисельність осіб, стосовно яких прийнято рішення про виплату компенсації витрат роботодавців у розмірі єдиного внеску*	0	2	2	2
3. Чисельність безробітних, які проходять професійне навчання за направленням служби зайнятості	0	1	2	2

*обсяги можуть щорічно переглядатися залежно від фінансових можливостей фінансування Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та економічного розвитку

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2017	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	52	52	53	54
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	3	3	3	3
3.1. з них зареєстровані безробітні	3	3	3	3
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	0	1	2	2
4.1. з них зареєстровані безробітні	0	1	2	2
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	1	1	1
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах	0	1	1	1
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	0	1	1	1
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	0	1	1	1
зокрема за рахунок:				
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0

Найменування показника	2017	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	0	1	1	1
7. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	1	1	1
8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	0	0	0	0

Міський голова

В. Самардак