

Звіт

про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2019 рік

1. (0600000) Управління освіти, культури, молоді і спорту Чопської міської ради
(код) (найменування головного розпорядника)
2. (0610000) Управління освіти, культури, молоді і спорту Чопської міської ради
(код) (найменування відповідального виконавця)
3. (0614030) (0824) Забезпечення діяльності бібліотек
(код) (КФКВК) (найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

N з/п	Ціль державної політики
	Забезпечення прав громадян на бібліотечне обслуговування, загальну доступність до інформації та культурних цінностей, що збираються, зберігаються, надаються в тимчасове користування бібліотеками

5. Мета бюджетної програми

Забезпечення прав громадян на бібліотечне обслуговування, загальну доступність до інформації та культурних цінностей, що збираються, зберігаються, надаються в тимчасове користування бібліотеками

6. Завдання бюджетної програми

N з/п	Завдання
	Забезпечення доступності для громадян документів та інформації, створення умов для повного задоволення духовних потреб громадян, сприяння професійному та освітньому розвитку громадян, комплектування та зберігання бібліотечних фондів, їх облік, контроль за виконанням

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

гривень

N	Напрями використання	Затверджено у паспорті бюджетної програми	Касові видатки (надані кредити з бюджету)	Відхилення

з/п	бюджетних коштів*	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Забезпечення доступності для громадян документів та інформації, створення умов для повного задоволення духовних потреб громадян, сприяння професійному та освітньому розвитку громадян, комплектування та зберігання бібліотечних фондів, їх облік, контроль за виконанням	99700		99700	59489		59489	-40211		-40211
	Усього	99700	0	99700	59489	0	59489	-40211	0	-40211

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми: Наявність вакансії завідуючої бібліотекою та бібліотекаря спричинила економію коштів на виплату заробітної плати працівникам.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

N з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

N з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми	Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)	Відхилення

		ці	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	затрат											
	кількість установ (бібліотек)	од.	Мережа закладів	1		1	1		1			
	середнє число окладів (ставок) - усього	од.	Штатний розпис	2		2			0	-2		-2
	середнє число окладів (ставок) керівних працівників	од.	Штатний розпис	1		1			0	-1		-1
	середнє число окладів (ставок) спеціалістів	од.	Штатний розпис	1		1			0	-1		-1

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками: Розбіжності між затвердженими та досягнутими результативними показниками виникли у зв'язку з наявністю вакансії завідуючої бібліотекою та бібліотекаря.

2	продукту											
	число читачів	тис.осіб	Зведення звітів по мережі	700		700	300		300	-400		-400
	бібліотечний фонд	тис.примірників	Зведення звітів та зведення планів по мережі	17.1		17.1	17.1		17.1	0		0
	бібліотечний фонд	тис.грн.	Зведення звітів та зведення планів по мережі	101.63		101.63	101.63		101.63	0		0

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками: Розбіжності між затвердженими та досягнутими результативними показниками виникли у зв'язку з наявністю вакансії завідуючої бібліотекою та бібліотекаря, та відповідно, призупиненням роботи бібліотеки.

3	ефективності											
	кількість книговидач на одного працівника (ставку)	од.	Кількість книговидач/ кількість працівників	5000		5000	1400		1400	-3600		-3600

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками: Розбіжності між затвердженими та досягнутими результативними показниками виникли у зв'язку з наявністю вакансії завідувачої бібліотекою та бібліотекаря, та відповідно, призупиненням роботи бібліотеки.

4	якості											

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Аналіз стану виконання результативних показників

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми.

Керівник установи - головного розпорядника бюджетних коштів

(підпис)

Марія ЛУГОВА

(ініціали/ініціал, прізвище)

Керівник самостійного структурного підрозділу з фінансово-економічних питань - головного розпорядника бюджетних коштів

(підпис)

Валерія ОРБАН-НАДЬ

(ініціали/ініціал, прізвище)